

2021-08-19

Kommunstyrelsen
2021 KS0325

Utvärdering av schemaförändringar

Ärendet är initierat av personalutskottets ordförande.

Hylte kommun har alltid målet att ge den bästa servicen till våra medborgare. Det gör vi framförallt genom våra engagerade medarbetare som finns för kommunens invånare under hela livet. Det handlar om alltifrån verksamhet som riktar sig till de yngsta, genom förskola och skola men självfallet också rörande omsorg för de äldre. Den viktigaste resursen som vi har är således vår personal. För att lyckas med välfärdsuppdraget behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare med en bra personalpolitik. En personalpolitik där vi kan säkra vår personalförsörjning över tid.

Hylte kommun håller på att införa rätten till heltid. Förändringen bygger på ett beslut i kommunfullmäktige men är även reglerat i kollektivavtal. Vårt mål är tydligt: Alla som vill ska jobba heltid. Arbetet med heltid är omfattande och har pågått i Hylte kommun under en längre tid. För ett år sedan togs det första ordentliga steget genom att avskaffa de ”delade turerna” inom Omsorgsnämndens verksamheter. Från första maj i år ska alla tjänster som utlyses vara heltidstjänster inom nämndens verksamhet.

Som en del i förändringsarbetet infördes för ett år sedan verksamhetsanpassande scheman, eller som också kallas hälsoscheman, inom vår omsorgsverksamhet. Tanken med dessa scheman är att arbetet ska bli hållbart ett helt arbetsliv. Dock har det här konstaterats i flera kommuner att personalen med denna schemaläggning får mindre sammanhängande ledigheter och återhämtning då de måste jobba flera dagar för att få ihop sin sysselsättningsgrad. Vi har uppmärksammat att förändringen upplevs som en försämring för många av våra anställda. När sådant händer, är det vårt ansvar att lyfta frågan politiskt och utvärdera om förändringen har lett till den utveckling som eftersträvades.

Framtid Hylte vill därför initiera en utvärdering av schemaförändringarna i Hylte kommun.

Arbetet ska innehålla följande delar:

- Partssammansatt arbetsgrupp mellan arbetsgivare och fackförening ska gemensamt utvärdera Hälsosamma scheman i Hylte kommun.



Parterna är fria att genomföra utvärderingen men den ska innehålla:

- Omvärldsbevakning med jämförbara kommuner som kan vara lyckade och misslyckade exempel i kommunsverige
- En enkät till de anställda som arbetat enligt hälsosamma scheman för att få ta del av deras upplevelse av förändringen

Ronny Löfquist (S)

Tommy Edenholm (KV)